



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Rev.	Data	Motivazione	Redazione	Controllo	Approvazione
0	14/08/2026	Prima emissione	Resp. SGPG Casadei Roberto	Comitato di Gestione Manzi Silvia e Casadei Roberto	Legale Rappresentante Ricci Tiziano



MISSION E VISIONE STRATEGICA

CHI SIAMO

Ricci è un'azienda italiana a conduzione familiare, fondata nel 1955, specializzata nella distribuzione di prodotti alimentari e bevande per l'industria delle forniture alimentari.

Da grossista locale è diventato, anno dopo anno, un fornitore affidabile a livello mondiale in tutti i segmenti del servizio di ristorazione, come le aziende di catering(scuole, strutture sanitarie, mense), alberghi e ristoranti, società di crociera e società civili e militari in zone remote.

LA NOSTRA OFFERTA

Abbiamo più di 3.000 fornitori qualificati. Grazie alla nostra competenza, monitoriamo tutte le tendenze alimentari, selezioniamo attentamente tutti i prodotti per soddisfare la richiesta dei nostri clienti come:

- ALIMENTI REFRIGERATI- Frutta e Verdura · Latticini e Formaggi · Salumi · Pesce Fresco · Pasta Fresca
- ALIMENTI SURGELATI - Frutta · Carne · Pesce · Verdura · Panetteria · Pasticceria · Colazione
- CIBO SECCO - Generi alimentari · Panetteria e pasticceria · Colazione
- BEVANDE - Acqua · Succhi · Bibite analcoliche · Birre · Vini e liquori

MERCATO DI RIFERIMENTO

Offriamo la migliore soluzione personalizzata per una grande varietà di situazioni ed esigenze come:

- Settore crocieristico
- Settore Catering
- Strutture in siti remoti
- Settore militare

LA NOSTRA MISSIONE E VISIONE

La mission è quella di fornire ai clienti i migliori servizi possibili e prodotti di alta qualità a prezzi di mercato, garantendo il rispetto delle normative in materia di igiene e sicurezza alimentare, ma anche il rispetto di tutte le normative cogenti in ambito ambientale e di sicurezza.

CERTIFICAZIONI

La passione per la qualità è il valore fondante su cui si basa la mission di Ricci Forniture Alimentari alla base delle strategie aziendali e dei processi aziendali che hanno come fine principale la piena soddisfazione dei clienti.

Per differenziare la propria offerta all'interno di un mercato sempre più competitivo è suo valore fondamentale ricercare la massima soddisfazione in termini economici e di servizio ma anche di garantire il rispetto e la consegna di prodotti igienicamente sicuri che permettano di garantire nel tempo un'immagine aziendale, interna ed esterna, di serietà e professionalità.



POLITICA PER LA PARTITA' DI GENERE

Rev. 0 del 14/08/2026

Pertanto per volere della Direzione e di tutta la compagine aziendale ha ottenuto le certificazioni del proprio Sistema di Gestione Qualità-Sicurezza-Igiene Alimentare e Ambientale secondo i requisiti delle seguenti norme:

- UNI EN ISO 9001 - Sistemi di Gestione Qualità,
- UNI EN ISO 22005 - Sistema di rintracciabilità nelle filiere agroalimentari
- UNI EN ISO 22000 - Sistemi di gestione per la sicurezza alimentare
- UNI EN ISO 14001 Sistemi di Gestione Ambientale
- CXC 1-1969 Edition 2022, GENERAL PRINCIPLES OF FOOD HYGIENE - Applicazione del sistema HACCP secondo le linee guida - Sistemi di gestione per la sicurezza alimentare,
- SA 8000 - Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale
- Certificazione Biologica per la commercializzazione dei prodotti biologici
- MSC - Marine Stewardship Council MSC Chain of Custody Standard
- ASC - Aquaculture Stewardship Council

La direzione ha inoltre deciso di sviluppare il MOG, ovvero il modello di organizzazione e gestione previsto dal decreto legislativo n. 231/2001 che indica le procedure organizzative definite dall'ente per prevenire la commissione di reati da parte di un soggetto apicale o sottoposto.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, la Ricci srl Forniture Alimentari ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per la Ricci srl Forniture Alimentari rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere della Ricci srl Forniture Alimentari. sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- TOLLERANZA ZERO VERSO MOLESTIE E DISCRIMINAZIONI: L'azienda applica il principio della tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di molestia (sia essa fisica, verbale, visiva, digitale o psicologica) e di qualsiasi comportamento discriminatorio basato sul genere, l'orientamento sessuale, l'età, l'etnia, la religione, la disabilità o le opinioni personali. Tali condotte sono considerate gravi violazioni dell'etica aziendale e della dignità umana, e non saranno in alcun modo tollerate né giustificate.



POLITICA PER LA PARTITA' DI GENERE

Rev. 0 del 14/08/2026

L'attenzione con la quale la Ricci srl concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione della Ricci srl ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

La Ricci srl si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a promuovere, nel rispetto delle esigenze organizzative e della continuità operativa, iniziative finalizzate a favorire la conciliazione tra vita professionale e vita privata, valutando caso per caso, in relazione alle caratteristiche della mansione e alle esigenze aziendali, la possibilità di adottare specifiche forme di flessibilità lavorativa, quali smart working, part-time o flessibilità dell'orario di lavoro
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a diffondere, nei rapporti con i propri stakeholder, i principi di parità di genere, rispetto delle diversità e inclusione, attraverso modalità di comunicazione coerenti con i valori e con le pratiche aziendali;
- ✓ a garantire un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso, in cui ogni persona possa esprimere il proprio potenziale senza il timore di subire condotte inappropriate, intimidatorie o ostili;
- ✓ a definire e attuare una procedura chiara per la segnalazione (whistleblowing) di presunti casi di molestia o discriminazione, assicurando la massima riservatezza, la tutela della vittima da qualsiasi forma di ritorsione e l'applicazione tempestiva di sanzioni disciplinari proporzionate e dissuasive laddove l'illecito venga accertato.



POLITICA PER LA PARTITA' DI GENERE

Rev. 0 del 14/08/2026

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro, attraverso programmi periodici di formazione e sensibilizzazione per tutto il personale, volti a identificare e disinnescare tempestivamente i comportamenti molesti e i micro-comportamenti discriminatori.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito aziendale.

Il legale rappresentante

Ricci Tiziano

Ricci srl
Fornitore Alimentari dal 1955
Sede Legale : Via della Lirica, 15 - RAVENNA (RA)
Sede Amm.va e Operativa Via delle Querce, 15
47042 ZONA ART. VILLALTA' (FERRARA)
Tel. 0547 88223 - Fax 0547 36096
Part. IVA Cod. Fisc. e Reg. Impr. : 02182570396